



La seguridad
es de todos

Mindefensa

PLAN INCENTIVOS

Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional

Enero 2023



CASUR, DE TODOS Y PARA TODOS

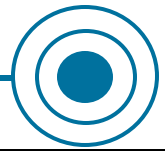
#SoyCasur



Grupo Social y Empresarial
de la Defensa

GRUPO SOCIAL Y EMPRESARIAL DE LA DEFENSA
CALLE ALBAZAR 1000, SANTIAGO, CHILE
TEL: +56 2 2000 40000. WWW.GSEDEFENSA.GOV.CL

PLAN INCENTIVOS



01

PROMOVER ACTIVIDADES PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA LABORAL

- Gestionar consultoría externa para el diagnóstico de clima laboral.
- Realizar el diagnóstico de clima laboral
- Divulgar los resultados de clima laboral a los servidores públicos
- Realizar plan de mejoramiento de acuerdo a resultados del diagnóstico Clima Laboral.
- Promover la participación de los funcionarios de la entidad en el programa "Servimos" del DAFP.

- Desarrollar actividades socio culturales para los servidores públicos, relacionadas con fechas significativas (día del servidor, día de la familia, día de los niños, día madre, día del padre, día secretaria)"
- Conmemorar el Día del Servidor Público, realizando actividades dirigidas a fortalecer su sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética del servicio en lo público y el buen gobierno de acuerdo al Decreto 2865 de 2013.
- Otorgar estímulos e incentivos fortaleciendo el crecimiento profesional y laboral (Apoyo Educativo)
- Reconocer la labor del personal y de los equipos de trabajo que se destaquen por su alto rendimiento.
- Actualizar el reglamento interno de la entidad, incluyendo el cumplimiento de la Ley 2101 de 2021 (Horario laboral 40 horas).

RESALTAR LA LABOR DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, COMO ACTIVO MÁS IMPORTANTE EN LA ENTIDAD

02



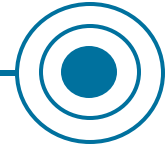
- Realizar actividades de integración y esparcimiento, las cuales buscan afianzar el compañerismo de los servidores de la entidad y el mejoramiento del clima organizacional.
- Implementar actividades de autocuidado y autoprotección para los servidores públicos, en cumplimiento de la política de salud y seguridad en el trabajo.
- Diseñar y realizar una actividad enfocada a la promoción de la cultura y los valores institucionales.
- Gestionar taller de artesanías y manualidades a los servidores públicos, en cumplimiento a lineamientos del DAFP.

03

FOMENTAR LA INTEGRACIÓN ORGANIZACIONAL DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS



PLAN INCENTIVOS



04

FORTALECER EL EQUILIBRIO DE VIDA DE LOS SERVIDORES Y EL VÍNCULO CON SUS FAMILIAS

- Reconocer el valor de la vida en los servidores públicos por medio del cumplimiento de día libre por cumpleaños- Es tu día.
- Presentar propuesta dirigida a fomentar la integración familiar en los servidores públicos - Disfruta de los tuyos. En cumplimiento a lo establecido en la Ley 1857 del 2017. Artículo 6.
- Promover el apoyo emocional para el servidor y su entorno familiar (horarios flexibles, trabajo remoto en casa, entre otros).