

INFORME DE SEGUIMIENTO CIRCULAR CONJUNTA N°.100-006-2023 - AVANCE EN EL PLAN DE FORMALIZACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO EN EQUIDAD-VIGENCIA 2023 - PLAN DE DESARROLLO 2022-2026: "COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA" - ARTÍCULO 82, EMITIDA POR EL DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

OBJETIVO

Verificar el avance del Plan de formalización del empleo público en equidad-vigencia 2023 – Plan de Desarrollo 2022-2026: "Colombia Potencia de la Vida"- Artículo 82, en la Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional.

CRITERIOS (MARCO LEGAL)

Circular Conjunta N°.100-006-2023 – Avance en el Plan de Formalización del Empleo Público en Equidad - vigencia 2023 – Plan de Desarrollo 2022-2026: "Colombia Potencia de la Vida" – Artículo 82.

ALCANCE: Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional.

FECHA DEL SEGUIMIENTO: 7 de septiembre de 2023

METODOLOGÍA

Mediante Id.830632 del 29/08/2023, se requirió al Director General de la Entidad el envío de los soportes con relación a los avances realizados durante el primer semestre de la vigencia fiscal que transcurre - Plan de Formalización del Empleo Público en Equidad - Plan de Desarrollo 2022-2026: "Colombia Potencia de la Vida" – Artículo 82 - Circular Conjunta N°.100-006-2023.

RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO

A continuación, se presenta el resultado del seguimiento de acuerdo a información suministrada por el Jefe de la Oficina Asesora de Planeación e Informática:

1. Reporte del total de cargos provistos de la planta de personal sobre el total de los cargos sin proveer, entre el primero (01) de enero y el treinta (30) de junio de 2023.

Con corte a 01 de enero 2023se contaba con un total de veintidós (22) vacantes.

Cargos provisto mes de enero			
No.	Empleo	Tipo de nombramiento	Fecha posesión
1	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 15	Provisionalidad	10/01/2023
2	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 15	Provisionalidad	10/01/2023
3	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 15	Provisionalidad	10/01/2023
4	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 15	Provisionalidad	10/01/2023
Total			4

Cargos provisto mes de Febrero			
No.	Empleo	Tipo de nombramiento	Fecha posesión
5	Profesional de Defensa, Código 3-1, Grado 08	Periodo de Prueba	02/02/2023
6	Profesional de Defensa, Código 3-1, Grado 06	Periodo de Prueba	02/02/2023
7	Profesional de Defensa, Código 3-1, Grado 06	Periodo de Prueba	02/02/2023
8	Técnico para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 5-1, Grado 23	Periodo de Prueba	02/02/2023
9	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 17	Periodo de Prueba	02/02/2023
10	Profesional de Defensa, Código 3-1, Grado 06	Provisional	02/02/2023
Total			6

Cargos provisto mes de marzo			
No.	Empleo	Tipo de nombramiento	Fecha posesión
11	Asesor del Sector Defensa, Código 2-2, Grado 26	Ordinario Libre Nombramiento y Remoción	01/03/2023
12	Jefe e Oficina Asesora del Sector Defensa, Código 2-1, Grado 24	Ordinario Libre Nombramiento y Remoción	01/03/2023
13	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 15	Periodo de Prueba	01/03/2023
14	Técnico para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 5-1, Grado 23	Provisional	01/03/2023
15	Subdirector del Sector Defensa, Código 1-2-1, Grado 14	Encargo Libre Nombramiento y Remoción (Servidora con Derechos de Carrera Administrativa)	02/02/2023
16	Profesional de Defensa, Código 3-1, Grado 14	Periodo de Prueba	09/02/2023
17	Técnico para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 5-1, Grado 23	Encargo	09/02/2023
18	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 15	Provisionalidad	09/02/2023
19	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 15	Provisionalidad	09/02/2023
Total			9

Cargos provisto mes de abril			
No.	Empleo	Tipo de nombramiento	Fecha posesión
20	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 15	Provisionalidad	01/04/2023
21	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 15	Provisionalidad	01/04/2023
22	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 15	Provisionalidad	01/04/2023
Total			3

Cargos provisto mes de mayo			
No.	Empleo	Tipo de nombramiento	Fecha posesión
23	Profesional de Defensa, Código 3-1, Grado 14	Periodo de Prueba	02/05/20233
24	Profesional de Defensa, Código 3-1, Grado 10	Periodo de Prueba	10/05/20233
Total			2

Cargos provisto mes de junio			
No.	Empleo	Tipo de nombramiento	Fecha posesión
25	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 18	Encargo	05/06/2023
26	Auxiliar para Apoyo de Seguridad y Defensa, Código 6-1, Grado 18	Encargo	05/06/2023
Total			2

Con corte 30 de junio 2023, se contaba con un total de dieciocho (18) vacantes.

Fuente: Grupo de Talento Humano

- Reporte de la ampliación de planta de personal en número de cargos, y porcentaje de provisión de los mismos, con corte a 30 de junio de 2023 (solo si aplica este criterio).

No aplica, debido a que a la fecha no se ha emitido el nuevo Decreto de planta.

- Reporte del avance de los estudios técnicos para la formalización de plantas de personal temporales y/o permanentes, requeridas para el cumplimiento de las finalidades públicas.

El estudio técnico de rediseño Institucional y formalización del empleo con sus respectivos anexos, fue radicado satisfactoriamente el pasado 18 de agosto de 2023 por parte del Viceministerio de Veteranos y del GSED, con el objetivo de obtener su concepto previo, en atención al artículo segundo del Decreto 444 de 2023 "Por el cual se establece el Plan de Austeridad del Gasto 2023 para los órganos que hacen parte del presupuesto General de la Nación" y que menciona:

(...) “ARTÍCULO 2. Modificación de planta de personal, estructura administrativa y gastos de personal. De forma excepcional, las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación y que pertenecen a la rama ejecutiva del poder público del orden nacional podrán realizar reformas a la planta de personal y a la estructura organizacional que generen gasto, cuando sean consideradas como prioritarias para el cumplimiento de las metas y políticas del Gobierno nacional en concordancia con el Plan Nacional de Desarrollo, lo cual requerirá previo concepto emitido por el Departamento Administrativo de la Presidencia de la República” (...)

En este punto, la Entidad se encuentra a la espera de la continuación del trámite correspondiente ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público; sin embargo, desde el Viceministerio del Veterano y del GSED se remitieron también los documentos del proyecto de rediseño institucional al asesor designado en el DAFP para las entidades adscritas al Sector Defensa, con el propósito de avanzar en la revisión de los mismo.

4. Reporte de la creación y/o estado de avance de plantas de personal temporales y/o permanentes, con corte a 30 de junio de 2023.

En el proyecto de formalización del empleo en Casur no implica la creación de una planta temporal; sin embargo, como se mencionó anteriormente el proyecto de ampliación de la planta de personal permanente fue radicada satisfactoriamente por medio del Viceministerio de Veteranos y del GSED el 18 de agosto de 2023 ante el DAPRE y se encuentra a la espera de la continuación del trámite correspondiente ante el Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

5. Reporte del número de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión suscritos por el término de cuatro (4) meses y/o por un término mayor con corte a 30 de junio de 2023, y su comparación con el número de contratos suscritos en la vigencia 2022.

MES	2022	2023
Enero	182	72
Febrero	2	55
Marzo	0	28
Abril	0	12
Mayo	0	7
Junio	0	0
Total	184	174

Fuente: Grupo de Adquisiciones y Contratos

6. Reporte de la participación en los cursos de asesoría y acompañamiento - virtuales y/o presenciales- impartidos por el DAFP y la ESAP.

Se ha recibido acompañamiento presencial por parte del asesor designado por el DAFP para el sector Defensa Doctor Oswaldo Galeano, en conjunto con los asesores del Centro Corporativo del GSED, el Viceministerio de Veteranos y del GSED y demás entidades que se encuentran en los respectivos trámites de formalización laboral. Así mismo, se asistieron a las capacitaciones virtuales y reuniones convocadas en los diferentes escenarios y con los entes involucrados en el proceso.

7. Reporte del plan de acción para cumplir con el proyecto de formalización laboral durante la vigencia del segundo semestre de 2023.

El Plan de Acción para el cumplimiento del proyecto de formalización laboral de Casur se encuentra articulado en el Objetivo Estratégico N°.5 "Modernizar, administrativamente y organizacionalmente a Casur, lo cual permitirá posicionar a la entidad en términos de la nueva gestión pública" del Plan Estratégico de la Entidad, el cual reporta a 31 de agosto de 2023 un avance del 30,77%.

8. Copia del diligenciamiento del "**Formulario Formalización**" - enlace: <https://www.funcionpublica.gov.co/web/formalizacion-laboral-del-empleo-publico/que-es-formalizacion>, el cual debía ser entregado al DAFP con fecha límite el miércoles 26 de julio de 2023.



 **Función Pública**

Muchas gracias por su participación! Se han registrado sus respuestas correctamente

[IR AL INICIO DE LA ENCUESTA](#)

Lo anterior, dando respuesta oportuna a su solicitud de información relacionada con el proyecto de rediseño institucional y formalización del empleo en Casur.

Cordialmente,



WILLIAM JAVIER GUEVARA MEYER
Jefe Oficina Asesora de Planeación e Informática

Por último, se indica que la Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional diligenció el formulario de Formalización del Empleo Público en Equidad a través del siguiente link del Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP:

[Ingrese aquí para diligenciar el formulario de formalización. Circular Conjunta 100-006-2023](#)

Elaboró:



MARTHA YANETH MACHADO CASTILLO
Profesional de Defensa

Revisó y aprobó:



ANGELO STOYANOVICH R

ANGELO STOYANOVICH ROMERO
Jefe Oficina de Control Interno

Anexos:

1. Radicado VVGSED – DAPRE Solicitud concepto favorable a la propuesta al Plan de Formalización Laboral y Rediseño Institucional de la Caja de Sueldos de Retiro de la Policía Nacional – CASUR.
2. Reporte avance PA 2023 – Objetivo 5