

INFORME DE SEGUIMIENTO AL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN – MIPG CIERRE VIGENCIA 2022

El Plan de Acción vigencia 2022 se estableció bajo ocho (8) objetivos estratégicos, para lo cual se concertaron ciento veinticinco (125) tareas, actividades que se cumplieron al 100% de acuerdo a información registrada en la herramienta Suite Visión y consultada por la Oficina de Control Interno a través del módulo Analítico.

Resultado Total Plan de Acción 2022



Resultado Consolidado 2022

No. Objetivos	Sum Tareas Planeadas	No. Actividades Concertadas	No. Actividades cumplidas al 100%	No. Actividades en desarrollo	No. Actividades Pendientes	cumplimiento	Avance Real
8	125.00	125	125	0	0	100.00%	100.00%

Fuente: Suite Visión Empresarial

A continuación, se presenta el resultado del Plan de Acción por objetivos:

Resultado Objetivos 2022

Plan	Planeadas	Cumplidas	Incumplidas	Cumplimiento	Estado	Finalizadas	Total Tareas	Avance Real	Avance Esperado
Objetivo No 1. Ampliar la cobertura de los programas de bienestar social, orientados a mejorar la calidad de vida de los afiliados y beneficiarios. 2022	25.00	25.00	0.00	100.00%	✓	25.00	25.00	100.00%	100.00%
Objetivo No 2. Mejorar y fortalecer la oferta de valor de CASUR, tomando en cuenta las necesidades, los intereses y las expectativas de los afiliados y beneficiarios. 2022	5.00	5.00	0.00	100.00%	✓	5.00	5.00	100.00%	100.00%
Objetivo No 3. Lograr altos niveles de desempeño y efectividad organizacional en la búsqueda permanente de la excelencia, con reconocimiento nacional e internacional. 2022	35.00	35.00	0.00	100.00%	✓	35.00	35.00	100.00%	100.00%

Resultado Objetivos 2022

Plan	Planeadas	Cumplidas	Incumplidas	Cumplimiento	Estado	Finalizadas	Total Tareas	Avance Real	Avance Esperado
Objetivo No 4. Contar con el talento humano suficiente, competente y comprometido para alcanzar los objetivos de la entidad.2022	5.00	5.00	0.00	100.00%	✓	5.00	5.00	100.00%	100.00%
Objetivo No 5. Innovar permanentemente en la gestión de Casur con el fin de facilitar el aprendizaje y la adaptación organizacional a los retos de la era digital, promoviendo buenas prácticas de gestión.2022	23.00	23.00	0.00	100.00%	✓	23.00	23.00	100.00%	100.00%
Objetivo No 6. Contribuir a los compromisos del País frente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en materia ambiental y de calidad de vida laboral.2022	6.00	6.00	0.00	100.00%	✓	6.00	6.00	100.00%	100.00%
Objetivo No 7. Fortalecer la gestión comercial y de autosostenibilidad de Casur, transformando su modelo de negocio según las variaciones del entorno.2022	14.00	14.00	0.00	100.00%	✓	14.00	14.00	100.00%	100.00%
Objetivo No 8. Fortalecer los relacionamientos con organizaciones de la reserva activa policial, con la Policía Nacional y demás organizaciones, con las cuales se puedan construir sinergias para el logro de los objetivos de CASUR. 2022	12.00	12.00	0.00	100.00%	✓	12.00	12.00	100.00%	100.00%

Fuente: Suite Visión

RECOMENDACIONES

- ✓ Las metas o actividades que se planeen para desarrollar en la vigencia 2023, sean alcanzables y las fechas de cumplimiento sean máximo para el 15 de diciembre, se recomienda no fijar fechas finales para el 31 de diciembre.
- ✓ A los dueños de proceso se sugiere hacer seguimiento constante y frente a tareas atrasadas o pendientes de cumplir se reúnan con antelación con los involucrados para que se dicutan las posibles soluciones y mantener en marcha el plan.

- ✓ Respetuosamente se recomienda a la Alta Dirección no aceptar prórrogas para el cumplimiento de tareas el 31 de diciembre de 2023.

CONCLUSIONES

- ✓ Si bien es cierto, el Plan de Acción 2022 se cumplió al 100%, se observó que para algunas tareas se tuvo que requerir prórroga a la Alta Dirección y otras se realizaron posterior a la fecha final de cumplimiento.
- ✓ No se pudo evidenciar los soportes y avances en la herramienta Business Intelligence.

“Quien falla al planificar, planifica fallar”

Benjamin Franklin

Elaboró



MARTHA YANETH MACHADO CASTILLO

Profesional de Defensa OCI

Reviso y Aprobó



ANGELO STOYANOVICH R

ANGELO STOYANOVICH ROMERO

Jefe Oficina de Control Interno